Приложение 2 к приказу
от 30.05.2022 № 178-к

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда работников
МБОУ СОШ №27

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда работников	Методика расчета значений показателей	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по ВВВР	Учитель	Педагог дополнительного образования	Педагог-психолог	Социальный педагог	Преподаватель-организатор ОБЖ	Педагог-организатор	Учитель дефектолог	Тьютор	Педагог-библиотекарь
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах.	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками и методистом:</u> качественная подготовка педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах (в т.ч. конкурсов авторских программ) не ниже муниципального уровня. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым учителями и педагогами:</u> участие в 3 профессиональных конкурсах на уровне учреждения или одного уровня выше.	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
	1.2. Успешное прохождение аттестации на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности.	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками и методистом:</u> отсутствие в отчетном периоде случаев несоответствия работников ОУ квалификационным категориям или занимаемой должности. Учителям: успешное прохождение аттестации	+	+	+								

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда работников	Методика расчета значений показателей	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по ВВВР	Учитель	Педагог дополнительного образования	Педагог-психолог	Социальный педагог	Преподаватель-организатор ОБЖ	Педагог-организатор	Учитель дефектолог	Тьютор	Педагог-библиотекарь
	1.3. Поддержание корпоративного имиджа школы	Условие, при котором показатель считается достигнутым, если: работник, состоящий в профсоюзе принял участие в 2 и более мероприятий.			+	+	+	+	+	+	+	+	+
	1.4. Распространение педагогического опыта	Условие, при котором показатель считается достигнутым для работников выполняющих особые поручения администрации или входящих в составы различных школьных и муниципальных экспертных комиссий, жюри конкурсов. Для руководящих работников – успешное руководство процессом, не менее 3 показателей.	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
2.Обеспечение безопасности образовательного процесса	2.1. Обеспечение безопасности образовательного процесса.	Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками: отсутствие нарушений организационного характера, выявленных надзорными органами при проверке готовности образовательных учреждений к новому учебному году, а также отсутствие чрезвычайных ситуаций в образовательном учреждении в течение учебного года.	+	+	+								+
	2.2.Коэффициент травматизма.	Порядок расчета: отсутствие случаев травматизма с учащимися.	+	+	+	+							

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда работников	Методика расчета значений показателей	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по ВВВР	Учитель	Педагог дополнительного образования	Педагог-психолог	Социальный педагог	Преподаватель-организатор ОБЖ	Педагог-организатор	Учитель дефектолог	Тьютор	Педагог-библиотекарь
	2.3. Отсутствие случаев дорожно-транспортных происшествий по вине обучающихся по маршруту «дом-школа-дом».	Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие случаев дорожно-транспортных происшествий по вине обучающихся по маршруту «дом-школа-дом».	+	+	+	+							
	2.4. 100% учащихся 5-11 классов, принявших участие в тестировании на знание правил пожарной безопасности	Порядок расчета: общее число обучающихся, принявших участие в тестировании/общее число учащихся, подлежащих тестированию *100 %.	+	+	+				+				
3. Соответствие условий требованиям ФГОС	3.1. Оказание обучающимся психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи.	Условия, при которых показатель считается достигнутым: разработка и реализация индивидуальных коррекционно-развивающих программ для учащихся ОВЗ; осуществление психолого-педагогического консультирования родителей (законных представителей) учащихся с ОВЗ, педагогических работников; организация индивидуальной профилактической работы с учащимися в случае проведения их обследования в ТПМПк по направлению комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.					+	+			+	+	+

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда работников	Методика расчета значений показателей	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по ВВВР	Учитель	Педагог дополнительного образования	Педагог-психолог	Социальный педагог	Преподаватель-организатор ОБЖ	Педагог-организатор	Учитель дефектолог	Тьютор	Педагог-библиотекарь
4. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	4.1. Снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины (либо их отсутствие)	Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины.	+	+	+	+	+	+			+	+	+
	4.2. 100% участие учащихся в мероприятиях, направленных на раннее выявление незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ (социально-психологическое тестирование, профилактические медицинские осмотры)	Условия, при которых показатель считается достигнутым: 100% учащихся, принявших участие в социально-психологическом тестировании; Порядок расчета: численность учащихся, принявших участие в социально-психологическом тестировании/численность учащихся, подлежащих социально-психологическому тестированию *100%; отсутствие учащихся, не прошедших профилактические медицинские осмотры (по результатам социально-психологического тестирования).	+	+	+		+	+					

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда работников	Методика расчета значений показателей	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по ВВВР	Учитель	Педагог дополнительного образования	Педагог-психолог	Социальный педагог	Преподаватель-организатор ОБЖ	Педагог-организатор	Учитель дефектолог	Тьютор	Педагог-библиотекарь
	4.3. Не менее 35 % учащихся, получающих горячее питание за родительскую плату	Порядок расчета: среднемесячная численность учащихся, получающих горячее питание за родительскую плату с сентября по май / (численность учащихся в образовательном учреждении на 1 января текущего года – среднемесячная численность учащихся льготных категорий с сентября по май) * 100%.	+	+	+			+					
5. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	5.1. Обеспечение условий организации обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, а также их вовлечение в общественную жизнь образовательного учреждения (при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью)	Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками: отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания обучающихся. Условие, при котором показатель считается достигнутым учителями и педагогами: 1. Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания обучающихся. 2. Проведение не менее 4-х мероприятий с участием детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (экскурсии, классные часы, концерты, соревнования и т.д.).	+	+	+	+	+	+		+		+	+

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда работников	Методика расчета значений показателей	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по ВВВР	Учитель	Педагог дополнительного образования	Педагог-психолог	Социальный педагог	Преподаватель-организатор ОБЖ	Педагог-организатор	Учитель дефектолог	Тьютор	Педагог-библиотекарь
6. Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	6.1. Выполнение 100% установленных показателей муниципального задания	Порядок расчета: исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения.	+	+									
7. Реализация основных образовательных программ	7.1. 100 % выпускников *11-х* классов, освоивших программу среднего общего образования по русскому языку и математике	Порядок расчета: численность выпускников 11-х классов, сдавших ЕГЭ по русскому языку и математике / численность выпускников 11-х классов, сдававших ЕГЭ по русскому языку и математике * 100%.	+	+	+								
	7.2. 90 % выпускников *11-х* классов, освоивших программу среднего общего образования по предметам по выбору, которые они сдавали в форме ЕГЭ	Порядок расчета: численность выпускников 11-х классов, сдавших экзамены, которые они выбрали в форме ЕГЭ / численность выпускников 11-х классов, сдававших ЕГЭ по предметам по выбору * 100%.	+	+	+								
	7.3. 100 % выпускников *9-х* классов, освоивших программу основного общего образования по предметам, которые они сдавали в форме ОГЭ	Порядок расчета: численность выпускников 9-х классов, сдавших все экзамены, которые они сдавали в форме ОГЭ / численность выпускников 9-х классов, сдававших ОГЭ * 100%.	+	+	+								

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда работников	Методика расчета значений показателей	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по ВВВР	Учитель	Педагог дополнительного образования	Педагог-психолог	Социальный педагог	Преподаватель-организатор ОБЖ	Педагог-организатор	Учитель дефектолог	Тьютор	Педагог-библиотекарь
	7.4. Не менее 35 % учащихся *7-х* классов, получивших "4" и "5" по итогам учебного года	Порядок расчета: численность учащихся—7-х классов, получивших "4" и "5" по итогам учебного года / численность учащихся 7-х классов по состоянию на 30 мая * 100%. Расчёт проводится без учета обучающихся по адаптированной образовательной программе для детей с ограниченными возможностями здоровья.	+	+	+								
	7.5. Отсутствие учащихся, не освоивших образовательные программы соответствующего уровня	Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие выпускников 9,11-х классов, не получивших аттестат (без учета учащихся, не получивших аттестат по уважительной причине).	+	+	+								
8.Реализация профильного обучения	8.1. 70 % выпускников 11-х классов, освоивших программу среднего общего образования по предметам, изучавшимся на профильном уровне (для работающих в профильных классах)	Порядок расчета: численность выпускников, успешно сдавших предметы ЕГЭ по выбору из числа изучавшихся на профильном уровне / численность выпускников в профильном классе * 100%.	+		+								
9. Реализация программ дополнительного образования, организация	9.1. Не менее 20 % учащихся, занятых в объединениях дополнительного образования, программах / проектах	Порядок расчета: численность учащихся образовательного учреждения, обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам, программам/проектам внеурочной деятельности физкультурно-спортивной направленности / общая численность учащихся образовательного	+	+		+							

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда работников	Методика расчета значений показателей	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по ВВВР	Учитель	Педагог дополнительного образования	Педагог-психолог	Социальный педагог	Преподаватель-организатор ОБЖ	Педагог-организатор	Учитель дефектолог	Тьютор	Педагог-библиотекарь
внеурочной деятельности	внеурочной деятельности физкультурно-спортивной направленности	учреждения по состоянию на 1 января текущего года * 100% (учитываются учащиеся своего образовательного учреждения).											
	9.2. Не менее 30% дополнительных общеразвивающих программ технической и естественнонаучной направленности от общей численности дополнительных общеразвивающих программ, реализуемых на бюджетной основе	Порядок расчета: количество дополнительных общеразвивающих программ технической и естественнонаучной направленности, реализуемых на бюджетной основе/ общее число дополнительных общеразвивающих программ на бюджетной основе *100%.	+	+		+							
	9.3. Обеспечение участия учащихся в деятельности Общероссийской общественно-государственной детско-юношеской организации РДШ	Условия, при которых показатель считается достигнутым: наличие учетной записи на официальном сайте на 10 января текущего года; участие детских общественных объединений не менее чем в 3-х мероприятиях муниципального, регионального и федерального уровней, организованных Общероссийской общественно-государственной детско-юношеской организации РДШ.		+		+							

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда работников	Методика расчета значений показателей	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по ВВВР	Учитель	Педагог дополнительного образования	Педагог-психолог	Социальный педагог	Преподаватель-организатор ОБЖ	Педагог-организатор	Учитель дефектолог	Тьютор	Педагог-библиотекарь
	9.4. Отсутствие случаев преступлений среди учащихся	Условия, при которых показатель считается достигнутым для ОУ: отсутствие случаев преступлений среди обучающихся образовательного учреждения (для классных руководителей – класса).		+	+		+	+		+		+	
	9.5.Обеспечение участия учащихся в добровольческом (волонтерском) движении	Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие учетной записи в единой информационной системе на 10 января текущего года; участие добровольческих (волонтерских) объединений школы не менее чем в 3-х мероприятиях.		+	+	+		+		+			
10. Работа с одаренными детьми	10.1. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на уровне учреждения и выше (для руководящих работников – не ниже муниципального уровня).	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+
11. Реализация социокультурных проектов	11.1. Реализация не менее 3-х совместных программ/проектов с социальными партнерами сферы образования	Условие, при котором показатель считается достигнутым: участие обучающихся образовательного учреждения в 3-х и более совместных проектах с социальными партнерами сферы образования.	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда работников	Методика расчета значений показателей	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по ВВВР	Учитель	Педагог дополнительного образования	Педагог-психолог	Социальный педагог	Преподаватель-организатор ОБЖ	Педагог-организатор	Учитель дефектолог	Тьютор	Педагог-библиотекарь
12.Организация эффективной физкультурной работы	12.1. Не менее 5 % учащихся принявших участие в ГТО, 3 учащихся, получивших знаки отличия ВФСК «Готов к труду и обороне»	Для учителей ФК и педагогов дополнительного образования спортивной направленности Порядок расчета: численность учащихся принявших и получивших знаки отличия ВФСК «Готов к труду и обороне» (золотой, серебряный, бронзовый) / общая численность учащихся с основной физкультурной группой * 100%.		+		+	+						
13.Информационная открытость	13.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения	Условие, при котором показатель считается достигнутым: 100% информационная наполняемость официального сайта образовательного учреждения.	+	+									
	13.2. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	Условие, при котором показатель считается достигнутым: размещение не менее 5-ти информационных материалов о культурно-образовательных, спортивных и иных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» (www.edu-surgut.ru) в течение учебного года (для руководящих работников); не менее 2-х информационных материалов для педагогических работников.	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда работников	Методика расчета значений показателей	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по ВВВР	Учитель	Педагог дополнительного образования	Педагог-психолог	Социальный педагог	Преподаватель-организатор ОБЖ	Педагог-организатор	Учитель дефектолог	Тьютор	Педагог-библиотекарь
14. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	14.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками и методистом:</u> 1) отсутствие предписаний, полученных по результатам проверок контрольных и надзорных органов на предмет соответствия деятельности учреждения нормам законодательства*. 2) отсутствие нарушений по результатам проверок (мониторингов), проведенных уполномоченными структурными подразделениями Администрации города; 3) отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, МКУ, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность. *Не учитываются предписания: - связанные с закрытием групп / учреждений в целях профилактики распространения инфекционных заболеваний; - содержащие только нарушения, устранение которых требует значительных финансовых затрат (превышающих объем средств, выделенных на содержание конструктивных элементов здания).	+	+									
		<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогическими работниками:</u> отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное			+	+	+	+	+	+	+	+	+

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда работников	Методика расчета значений показателей	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по ВВВР	Учитель	Педагог дополнительного образования	Педагог-психолог	Социальный педагог	Преподаватель-организатор ОБЖ	Педагог-организатор	Учитель дефектолог	Тьютор	Педагог-библиотекарь
		результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга.											
15. Исполнительская дисциплина	15.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение	Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно.	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
	15.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения.	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
	15.3. Своевременное и качественное заполнение информационных систем	Условие, при котором показатель считается достигнутым: своевременное и безошибочное внесение данных в ИАС АВЕРС.			+	+							+
		Общее количество показателей:	28	29	26	22	19	20	14	20	15	18	11

В случае, если при проведении оценки эффективности деятельности и качества труда работников установлены объективные причины неисполнения показателя, то по решению комиссии такой показатель исключается из оценки данного работника.